CKU KOSZALIN 1946

Część 2

Zanim zdecydujesz – POZNAJ TYPY PREFERENCJI ZAWODOWYCH

TYPY PREFERENCJI ZAWODOWYCH

Wyróżnia się sześć typów preferencji:

- realistyczny,
- badawczy / intelektualny
- artystyczny,
- społeczny,
- przedsiębiorczy,
- konwencjonalny.

Każda jednostka posiada cechy każdego typu, ale jeden jest dominujący i powinien decydować zarówno przy wyborze szkoły, jaki i zawodu.

CKU Koszalin

ZANIM ZDECYDUJESZ - POZNAJ

TYP PREFERENCJI - REALISTYCZNY

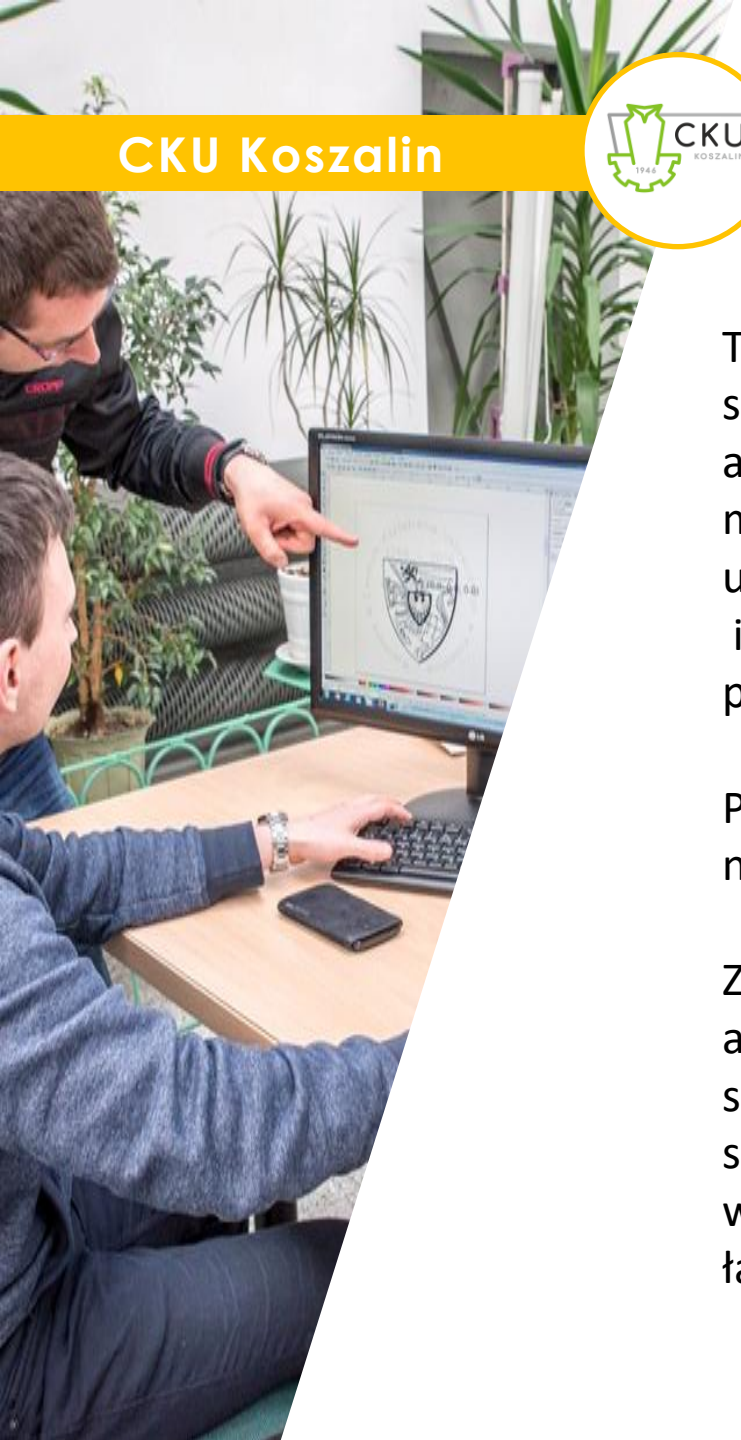
Osoby typu realistycznego preferują posługiwanie się narzędziami. Posiadają umiejętności manualne. Charakteryzują się uzdolnieniami sportowymi. Zwykle nie posiadają wysoko rozwiniętych kompetencji oświatowych czy społecznych.

Są to osoby niezależne, szczere i bezpośrednie, Niezawodne, dlatego nie radzą sobie dobrze, jeśli Muszą rozwiązać problem wymagający częstych i intensywnych interakcji z innymi ludźmi, a przez Swoje otoczenie odbierani są jako ludzie nietowarzyscy.

Zawodami, które są przypisywane do tego typu preferencji są m.in.: elektryk, kierowca, pilot, tokarz, mechanik, hydraulik, optyk, tapicer i inne zawody rzemieślnicze, praca związana z przetwórstwem surowców, leśnik, rolnik, ogrodnik.

CKU Koszalin

TYP PREFERENCJI - BADAWCZY



Typ badawczy odnosi się do jednostek, które mają silnie rozwinięty zmysł obserwacji oraz umiejętności analityczne. Osoby te posiadają kompetencje matematyczne i naukowe. Mają wysoko rozwinięte umiejętności logicznego myślenia. Są dociekliwe i uparcie dążą do poznania odpowiedzi na postawione przez siebie pytania.

Preferują pracę indywidualną. Charakteryzują się niezależnością myślenia.

Zawody wpisujące się w ten typ preferencji to: astronom, archeolog, nauczyciel, programista, specjalista do spraw reklamy, politolog, statystyk, socjolog, a więc zawody z reguły naukowe, wymagające intensywnego myślenia oraz łatwości w wypowiadaniu się i pisaniu prac.

CKU Koszalin

TYP PREFERENCJI - ARTYSTYCZNY

Ludzie, u których przeważają preferencje zawodowe typu artystycznego, odbierani są jako ekspresyjni, niekonwencjonalni i kreatywni. Charakteryzują się spontanicznością i intuicyjnością w podejmowaniu decyzji. Ciężko jest im zaadoptować się do środowiska, gdyż są niezależni i nonkonformistyczni. Są z natury tolerancyjni na odmienność i różnorodność. Uwielbiają tworzyć i wyrażać siebie.

Posiadają uzdolnienia plastyczne, muzyczne, językowe i aktorskie. Nie potrafią odnaleźć się w rzeczywistości biurowej, gdyż w ich życiu przeważa chaos, a praca w biurze wymaga uporządkowania i skrupulatności.

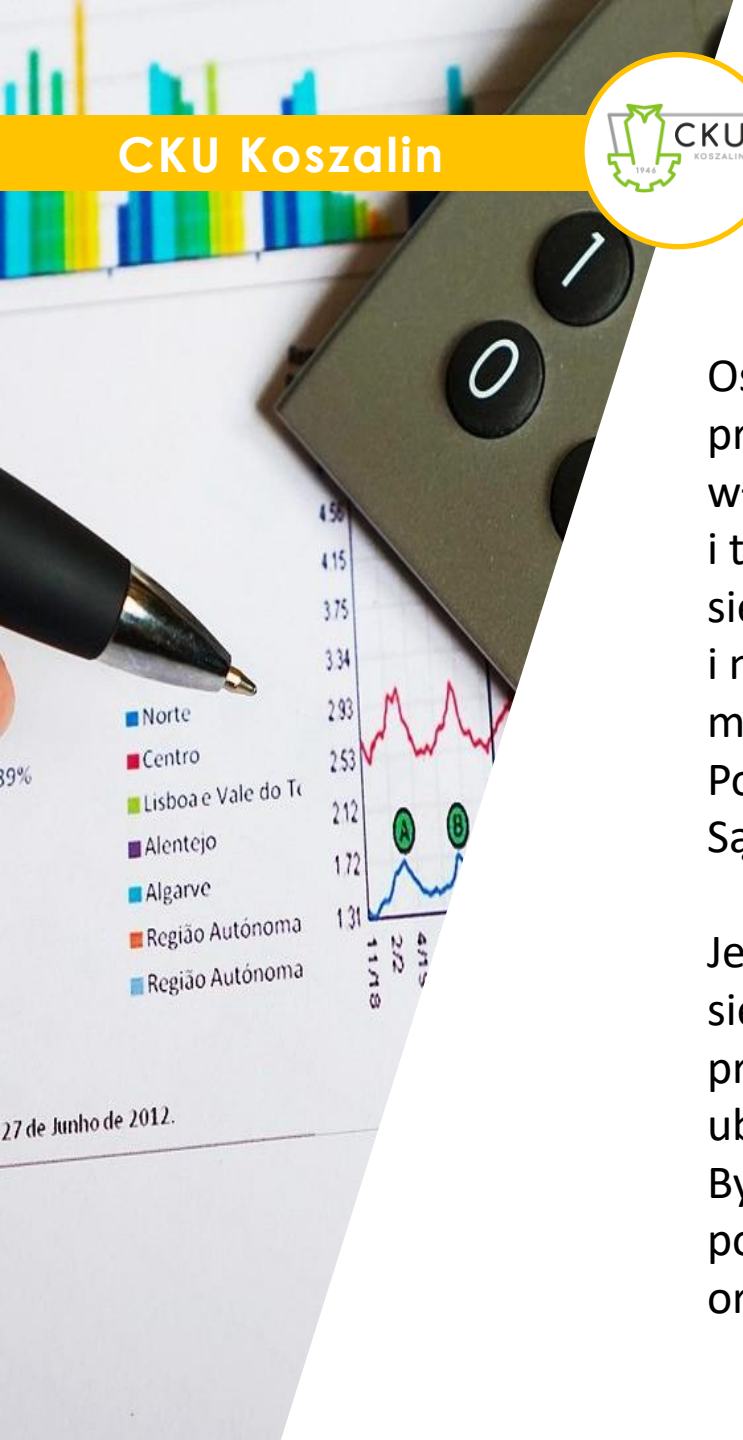
Idealnie wpasowują się w zawody takie, jak: grafik, iluzjonista, dziennikarz, architekt czy kompozytor, aktor, architekt, pisarz, fotograf, projektant mody.

CKU Koszalin

TYP PREFERENCJI - SPOŁECZNY

Społeczny typ preferencji uosabiają osoby, które wykazują zdolność empatii i dobrze czują się w relacjach z innymi ludźmi. Są to jednostki z wysoko rozwiniętymi umiejętnościami przywódczymi i perswazji. Uwielbiają pracę zespołową. Są przyjacielscy, taktowni i sympatyczni.

Zawody, które są w stanie wykonywać, to: doradca, psycholog, nauczyciel czy pedagog, lekarz, pielęgniarka, opiekun medyczny, policjant, ratownik, ksiądz, trener, fizykoterapeuta, pracownik socjalny.



ZANIM ZDECYDUJESZ - POZNAJ

CKU Koszalin

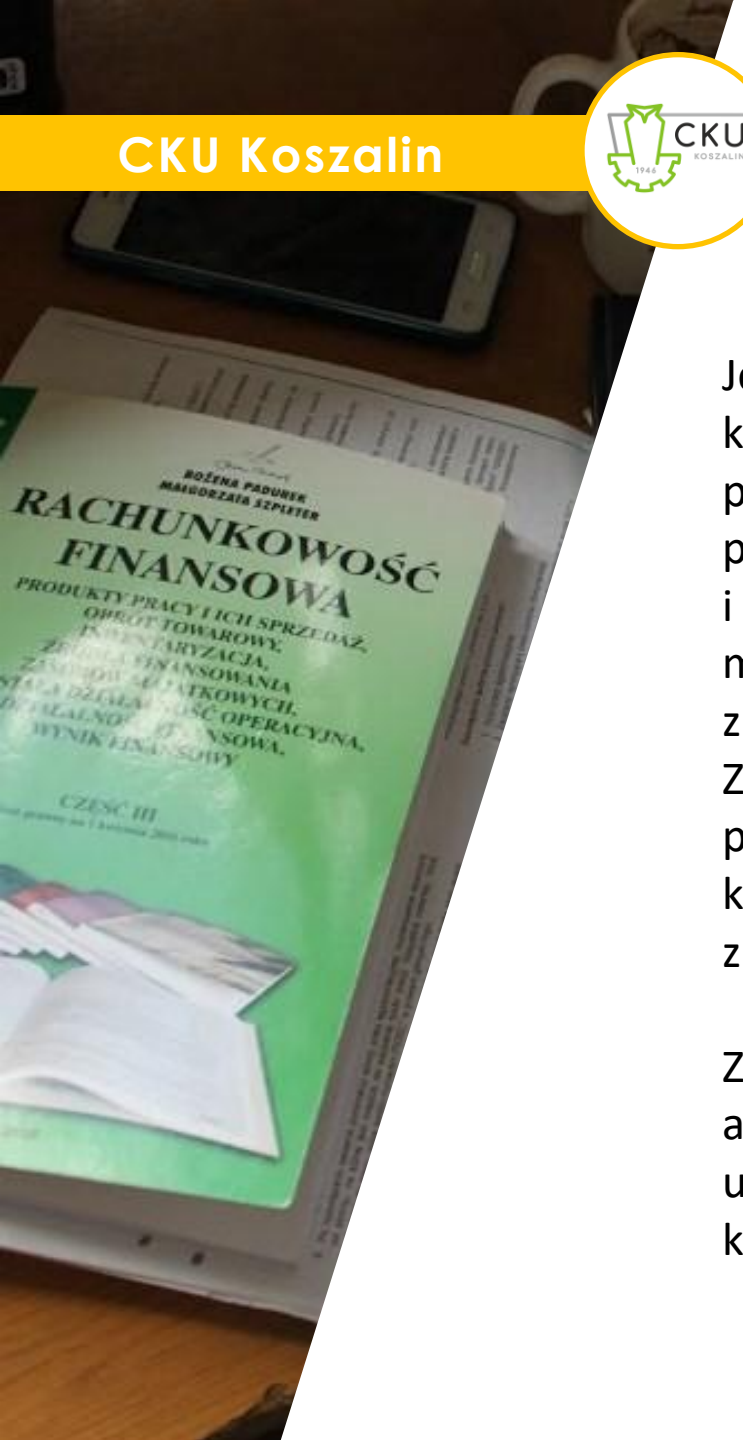
TYP PREFERENCJI - PRZEDSIĘBIORCZY

Osoby posiadające predyspozycje zawodowe typu przedsiębiorczego są nastawione na realizację celów własnych i organizacji, którym przewodzą. Są lubiani i towarzyscy, choć zwykle także agresywni i pewni siebie. Cechuje ich niezwykła energiczność i nadmierny optymizm. Nie mają oporów, by manipulować innymi, aby zaspokoić swoje potrzeby. Posiadają wysoko rozwinięte umiejętności perswazji. Są konkretne, szalenie ambitne i konsekwentne.

Jednostki tego typu predyspozycji idealnie sprawdzają się w zawodach takich jak: makler giełdowy, adwokat, prawnik, dyrektor oraz akwizytor, menedżer, agent ubezpieczeniowy.
By móc pracować w tych zawodach, powinieneś posiadać umiejętności organizacyjne, kierownicze oraz krasomówcze.

CKU Koszalin

TYP PREFERENCJI - KONWENCJONALNY



Jednostki, u których diagnozuje się preferencje typu konwencjonalnego potrafią się zaadoptować do panujących warunków otoczenia. Starają się przestrzegać norm i przepisów. Są dokładni i systematyczni. Zwykle postępują w sposób metodyczny i praktyczny. Wolą mieć do czynienia z danymi i zajmować się ich manipulacją. Znakomicie wykonują zadania rutynowe. Mogą pracować na stanowiskach wymagających kompetencji urzędniczych, które związane są z powtarzalnymi czynnościami.

Zawody przypisane do typu konwencjonalnego to: archiwista, statystyk, ekonomista, logistyk, agent ubezpieczeniowy, radca prawny, urzędnik biurowy, księgowy, recepcjonista, technik BHP.

DLACZEGO?

Przedstawione rodzaje preferencji zawodowych są typami modelowymi. Istnieje jednak możliwość, iż dana osoba będzie posiadała cechy charakterystyczne dla wszystkich przedstawionych typów. Cechy występują wtedy z różnym natężeniem.

Być może, pod względem preferencji zawodowych, jesteśmy na tyle różnorodni i uniwersalni, że sprawdzimy się w każdej podjętej przez nas aktywności zawodowej.